



GIFU MINAMI LIONS CLUB

岐阜南ライオンズクラブ

### 第1433回 通常例会

2017年12月07日 (木) 12:15 岐阜グランドホテル 司会 L.榎本 直司

#### 334 複合地区 スローガン

輝く未来へ進化する  
ライオンズ・ウィサーブ

#### 334 B地区 スローガン

次なる100年へのバトンタッチ  
笑顔で地域と連携・ウィサーブ  
～伝統と名誉を守りつつも、新たなる足跡を～

#### 例会プログラム

ゲストの入場	会員委員長	L.安江 靖和
開会ゴング	会長	L.遠藤 昌克
国旗及びライオンズ旗に礼		
「国歌」ならびに「ライオンズクラブの歌」斉唱		
ゲストの紹介	幹事	L.呉岡 勉
岐阜大学 留学支援室長	小林 恵子様	
医学系研究科医学専攻 (博士課程)	1年オントルマさん	
工学研究科環境工補ギ-ンシステム専攻 (博士課程)	1年テイ ウィンさん	
応用生物科学研究科清算環境科学専攻 (博士課程)	2年ラムディさん	
武藤 勝也様		
会長あいさつ	会長	L.遠藤 昌克
<< 食事懇談 >>		
国際委員会アクティビティ	国際委員長	L.福田 譲
奨学金の授与	会長	L.遠藤 昌克
ご挨拶		
スピーチ		
医学系研究科医学専攻	1年オントルマさん	
工学研究科環境工補ギ-ンシステム専攻	1年テイ ウィンさん	
応用生物科学研究科清算環境科学専攻	2年ラムディさん	
ゲスト退場	会員委員長	L.安江 靖和
12月慶祝行事	幹事	L.呉岡 勉
04日 L.永田 進治 07日 L.洞田 肇 09日 L.山崎 久喜		
15日 L.西村 悦郎 17日 L.田中 和秀 18日 L.金森 俊憲		
23日 L.玉井 幹大		
TT登場	TT	L.古田 さよ子
委員会報告		各委員会
幹事報告	幹事	L.呉岡 勉
会計報告	会計	L.寺林 均
出席報告		出席委員会
次回例会のご案内		
年末家族例会 12月24日(日) 17:30 岐阜グランドホテル		
また会う日まで		
閉会ゴング	会長	L.遠藤 昌克

#### 岐阜南ライオンズクラブ会長方針

未来へつなげ伝統と誇り

#### 会長あいさつ

会長 L.遠藤 昌克



改めまして、今日は。あっという間に12月になってしまいました。もう半分近く例会をこなしてきていますが、自分としているんなことをやりたいなあと思っているのがなかなかできなくてここまで来ているなあという気がしております。ちょっと寒くなり雪も降る季節になりましたが、皆さん風邪などひかないようにお気をつけください。今日は岐阜大学から留学生の方3名に来ていただきました。1名は中国の方、「ニー・ハオ！」ミャンマーの方「ミンカラワー！」インドネシアの方「スロマッサー！」でいいですかね。これがご挨拶だそうでございます。もう一人、ずっと前から私がライオンズにお誘いした方を今日は見学で来てもらっています。今日の例会は皆さん大事ですよ！今日の例会の雰囲気でもって入っていただけるかが決まるかもしれませんので、どうぞ手厚く扱っていただければと思います。それでは、今日の例会もよろしくお願ひします。

## 奨学均の授与



## ご挨拶

岐阜大学 留学支援室長 小林 恵子様



皆様、改めまして、今日は、お世話になっております。ただ今ご紹介いただきました岐阜大学グローバル推進本部留学支援室の小林と申します。この度は平成29年度・岐阜南ライオンズクラブ外国人留学生奨学生として本学の留学生医学研究科・オントルマ、工学研究科・テイウイン、応用生物科学研究科・ラムディの3名を採用していただき、誠にありがとうございます。寒さが厳しい折、皆様の温かい多大なご支援が私たちの心を温めています。採用していただいた3名の留学生が、これから安心して勉学・研究に専念できるのも、ひとえに、岐阜南ライオンズクラブの皆様ののおかげであり、皆様のご厚意が金銭面にとどまらず、精神的な大きな支えとなることを確信しています。留学生たちは皆様のご期待を裏切ることなく、勉学・研究活動のさらなる充実と将来の成功に向け気持ちを新たにしているところだと存じます。

引き続き末永く温かくお守りいただければと存じます。簡単ではございますが、ご挨拶の言葉とさせていただきます。誠にありがとうございました。

## スピーチ

医学系研究科医学学専攻 オントルマさん



皆さん こんにちは。  
中国内モンゴル自治区から来たオントルマと申します。宜しくお願ひ致します。岐阜大学医学系研究科博士課程の大学院生です。今年四月に入学し、小腸大腸癌について研究を行っております。将来は帰国後大学に勤めて、今の研究を続けながら研究に興味がある若者を育てたいと思っています。自分がどのぐらいのレベルまで上達できるか分かりませんが、一生懸命研究して、ほんの少しでもこの分野で役に立てる研究者になれるように奮闘して参ります。知らない知識が多く、忙しい毎日ですが、参考資料や論文を読み、少しずつ分かる様になって、自分が成長していると感じます。研究するのは簡単な事ではないと知っているので、目の前の問題を一つずつ解決していこうと思っております。どうして私はこれを知らないのか、どうして私の実験が失敗したのか、と焦った時期もありましたが、こんな自分も受け入れて、知らない、出来ない自分から、分かる、出来る自分になれるよう、頑張っております。この度は岐阜南ライオンズクラブ外国人留学生奨学金に採用いただき、誠にありがとうございます。頂いた奨学金は入学金として大切に使用させていただきます。ご清聴ありがとうございました。

医学系研究科医学学専攻    オントルマさん



皆さん こんにちは。  
私は岐阜大学大学院工学研究科環境エネルギーシステム専攻のデイ ウィンと申します。この度、岐阜南ライオンズ奨学金に採用していただき、誠にありがとうございます。  
おかげさまでアルバイトの時間を控え、学生の本業である勉強や研究に最も力を入れる事が出来ます。全力で研究に挑みことが出来る為、早い時期に良い結果に繋がると思っています。今後も皆様からのご恩も忘れずに、社会に役立ち、国際友好に貢献できる者になれるように努力し、今まで自分を支援して下さいました皆様方のご期待に添えるよう、日々精進して参りたいと思います。

応用生物科学研究科清算環境科学専攻    ラムディさん



私はライオンズクラブの奨学金の授与者に選ばれた事を光栄に思います。この場をお借りして皆様の支援に心から感謝致します。  
少し自己紹介をさせて下さい。

私の名前はラムディです。私はインドネシア出身で、岐阜大学自然科学技術研究科の動物遺伝学研究室に所属し、魚類遺伝学を専門としています。私は現在修士課程の2年生で来年の秋に修士課程を修了します。その後は岐阜大学の博士課程に進み、世界で活躍する分類学者、そしてそれを専門とする教授になりたいと考えています。今回皆様のお陰でそのゴールに一步近付く事が出来ました。皆様の支援によって経済面での負担が軽くなり、学生にとって最も重要である勉強や研究に集中できる様になりました。皆様のご親切は私にとって他者を助ける事、そして社会に貢献することの道しるべとなりました。私は今回皆様が私を支援して下さいましたのと同じ様に、次の世代の学生がその目標を達成することを支援出来る様になりたいと願っています。私は今後日本、そして世界中の人々に貢献できるよう努力します。ご清聴ありがとうございました。

## 12月慶祝行事

04日 L.永田 進治    07日 L.洞田 肇  
09日 L.山崎 久喜    15日 L.西村 悦郎  
17日 L.田中 和秀    18日 L.金森 俊憲  
23日 L.玉井 幹大



「働き方改革とは！」



皆様こんにちは。「働き方改革」とは安倍総理が言い出して内閣が主導で今進めています。「働き方改革の背景」に書いてありますように、労働力人口がどんどん減少し、2100年に日本の人口は4000万人、今の3分の1になり労働力が不足するため働き方改革を行っていかねばいけない。今日の一番のメインは「長時間労働の改善」です。皆さんも経営者として長時間労働、よくテレビで報道される過労死・残業代未払い・自殺などがあり、これは自分達にも関係しているかもしれません。今実際、労働裁判が増加している。それも長時間労働から来ているということで、マスコミ報道で会社の信用失墜に陥る。そして「パワハラ」はとても社会問題になっています。「パワハラ」と言うと暴力をふるったり叩いたりという印象がありましたが、今は「この役立たず」「給料泥棒」というようなことを言うだけでも「パワハラ」になります。何故パワハラが悪いかというと、長期にわたりパワハラを受けた労働者がうつ病になったとか心の病になったということで労働基準監督署へ訴えたり、または入院して長期休暇、長期休暇を取っている人にも給料支払わないといけない、首にできない事でどんどん問題が波及してくる。次にマタハラ＝「マタニティ・ハラスメント」妊娠中または出産直後の方を特別扱いすること。ついでモラハラ＝「モラル・ハラスメント」「おまえはこうじゃなくちゃいけない！」とモラルを掲げて攻める事。そしてアカハラ＝「アカデミック・ハラスメント」学校の先生・大学の教授が生徒に「良い成績をあげるから。」とか「良い就職先を」と釣ることです。

<経営者として押さえておくポイント>

長時間労働の改善：「サラ金」と言って過払い金の取り立ての訴訟がよくありました。今はその次の段階として残業代不払いで弁護士が会社から残業代を取ることが第二段とされています。

会社としては、それを未然に防ぐために、まず残業代がどういう時に発生するかですが「法定労働時間と所定労働時間」の復習です。「法定労働時間」は法律で決まっている「一日8時間・週5日・計40時間」です。例外として10人以下の小売業とか美容院は44時間でも良いと言われていますが原則40時間です。それを越えると残業代を払わないといけません。残業が許されるのは、法律では一ヶ月45時間、一年は360時間(以内)という労働基準法の36協定・労使の協定を結び、その時間は残業させても良いのですが、それは実は抜け穴で特例条項を入れると青天井で残業させても良いというのが今の法律です。それを今の「働き方改革」で確定はしていませんが、案としては一ヶ月100時間を越えたら会社は罰則を受けるという案が出ています。100時間ではなく80時間という議論もされ、時間の管理が厳しくなっております。この一ヶ月80時間の残業、2ヶ月から6ヶ月平均して80時間以上働いて、というのは「過労死ライン」と言い、これを越えると会社に責任が問われます。過労によって亡くなった方、うつ病になった方、精神的に働けなくなった方が次々出てくると、そういう病気になった人を首にしてはいけないということで会社は対応に困ります。「所定労働時間」というのは、その会社で決まっている労働時間です。例えば9時から5時まで働いて真真中で1時間休み時間とすると7時間労働。そう就業規則に決めてあると、7時間を越えたら残業代を払わないといけません。私は就業規則を作してほしいと頼まれると、所定労働時間は法定労働時間ギリギリにした方が良いと言います。例えば今「完全週休二日制」っていうのは土・日・祭日が休みで暦通り。ですが「週休二日制」と「完全」がつかないと、週に二回休みが入れば、「週休二日制」です。これで法律は通る。週末に忙しい会社、また8月に忙しい会社、例えば飲料水などを作っている会社は、一年単位の変形労働時間制と言って、一年で休みが週二日になるように組んで、一日8時間以上働いても残業手当を出さなくても良いという一年単位とか1ヶ月単位の変形労働時間制と上手に組むと、週休二日にしなくてもお盆とかお正月の休みも全部ならして一年で105日ぐらいの法定の休日が来るようにするという方法があります。一年単位・一年で週休二日を全部クリアするように作る。あと10人以上の会社には必ず作らなくてはならない「就業規則」は例えば、退職金の規定で、儲かっている時に作ると変えないと本当に今は就業規則に書いてあると言われたら裁判でも勝てません。就業規則をよく見て労働者に有利な規則が作ってあるというのは裁判しても負けず。例えば退職金、最低限手当もボーナスでも何ヶ月分払うという規則があればそれにこだわる、その通りにしなければならぬ為、ボーナスについては「そのときの利益によってその都度決める」という形にした方が良い。それから長時間労働の防止ということで「6時になったらタイムカード押せ！」ということをしている会社がありますが「営業には営業手当月2万円出しているからこれが残業代の代わり！」というのは通用しません。監督署はほぼ労働者の味方です。

そして証拠がない場合、労働者の方の言い分を聞きま  
す。法令遵守を守った方が得ということに今なっ  
ております。次に労働生産性の向上。中には残業代稼  
ぎという人もいます。監督署はパソコンを何時に切っ  
たかで時間に終わったのを見ると言います。何時まで  
電気がついているのかを見るとということもあります。  
とにかく本当に残業しなきゃいけない仕事があるか  
を見極めて生産性を高める必要がある。  
労働者とのトラブルをこれから避けるためには、残業  
時間をまずクリアにして頂いた方が良くと思います。

#### ■ 申告ドネーション

この度、はからずも叙勲の栄誉を受けました。その喜  
びとして。

L.堀 三三男 30,000円

L.川田・L.中村ら多くの先輩のリードをいただき、48  
年間続けた私のボーイスカウト活動と、所属の岐阜第  
11団の歴史をまとめた記念誌を仕上げました。本日皆  
さんの手元にお配りしました。皆様のご恩に感謝し  
謹んで贈呈いたします。3年来の夢が成就した喜びとし  
て。

L.加藤 憲 10000円

11月中旬の日曜日に、大垣で行われた第16回全国社会  
人9人制バレーボール東ブロック男女大会において、嫁  
さん率いる岐阜のチームが強豪チームを倒してみごと  
優勝しました。おかげさまで嫁さんは気分がよくて平  
和な日々を送っております。

L.矢橋 純一 5000円

先日はジャガイモ掘りにたくさんのメンバーの参加を  
いただきありがとうございます。大成功のうちに終わ  
ることができました。感謝いたします。

福祉・環境委員会 10,000円

11月30日の父の葬儀の際にはお花・弔電をいただきあ  
りがとうございました。

L.藤井利也 50,000円

#### 幹事報告

幹事 L.呉岡 勉

1. 11月19日 09:30  
献血活動がマーサ21にて行われ、四献委員長  
L.佐溝 信夫、他多数の会員が参加いたしました。
2. 11月22日 11:00  
第2回キャビネット会議がホテルグリーンパー  
ク津にて行われ、第1副地区ガバナーL.松波 英  
寿 名誉顧問L.松波 栄一 YCE副委員長L.奥村 保  
雅 LQ・薬物乱用防止副委員長L.藤田 宜良 幹事  
L.川田 基弘 会計L.高田 良彦 事務局長L.鈴木 伸  
二 事務局員武井てるみが参加いたしました。
3. 11月29日 18:00  
第16回334-B地区キャビネット幹事OB会が本  
陣平野屋花兆庵にて行われ、幹事L.川田 基弘 が  
出席いたしました。

#### 理事会・委員会記録

1. 11月24日（金） 18:00  
市内9クラブ会長・幹事会 ふぐ清
2. 11月28日（火） 10:45  
青少年委員会 薬物乱用防止講座 松枝小学校
3. 11月28日（火） 18:30  
結成60周年記念実行委員会（第3回）かわらや
4. 12月02日（土） 09:00  
福祉・環境委員会 J A 鷺山支店隣の畑  
じゃがいも収穫祭 予備日12月03日（日）
5. 12月05日（火）  
青少年委員会 薬物乱用防止講座 笠松小学校
6. 12月06日（水）  
計画委員会例会準備 クラブ事務局
7. 12月07日（木）  
理事会 岐阜グランドホテル

## 委員会・その他のお知らせ

1. 12月19日（日） 09:30  
献血活動 マーサ2 1
2. 12月11日（月） 17:00  
第2回ガバナー諮問委員会 ホテルグランヴェール岐山
3. 12月13日（水） 13:00  
第3回HZC・ZC会議 ホテルグリーンパーク津
4. 12月22日（金）  
計画委員会例会準備 クラブ事務局
5. クラブ事務局 年末・年始休局のお知らせ  
2017年12月28日(木)～2018年1月4日(木)  
緊急連絡先 幹事L.呉岡 勉  
携帯：090-2342-5053

## 会計報告

会計 L.寺林 均

ファイン 190,500円

## 出席報告

出席委員会

正会員 82名 不在会員 1名 出席 70名  
出席率 85.4% 前回の補正 87.7%

### 【献血協力者】

累計 98,278名（10月末付）

### 【ライオンズレート】

12月・・・1USドル = 112円

---

次回例会のご案内  
12月24日（日） 17時30分～  
年末家族例会 岐阜グランドホテル

---